

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 1 «МАМОНТЕНОК»
(МБДОУ «Детский сад № 1 «Мамонтенок»)**

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ Детский сад № 1 «Мамонтенок»
протокол от 06.08.2021 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ Детский сад
№ 1 «Мамонтенок»
09.08.2021 г. № 120-о
О.П. Бекк



**Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда
работников МБДОУ Детский сад № 1 «Мамонтенок»
с 01.09.2021 г.**

**Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда
работников МБДОУ Детский сад № 1 «Мамонтенок»**

1. Подпункт 4.2.1. пункта 4.2. дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«надбавка за интенсивность»;».

2. В графе 5 таблицы 6 подпункта 6.1.3 пункта 6.1:

2.1. в пункте 4 слова «до 7,00» заменить словами «до 8,00».

3. В графе 4 приложения № 1 к Положению:

3.1. в пункте 1.2 цифры « 15 562,00» заменить цифрами «16 111,00»;

3.2. в пункте 1.4 цифры «16 467,00» заменить цифрами «17 093,00»;

3.3. в пункте 1.5 цифры «16 961,00» заменить цифрами «17 606.00».

4. В пункте 1 приложения № 3 к Положению:

4.1. дополнить подпунктами 1.6. и 1.7. следующего содержания:

«1.6.	Надбавка за специфику работы педагогическим работникам	8% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговоренных в коллективных договорах (соглашениях) <5>	1. Работа, связанная с индивидуальным обучением на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (при наличии заключения медицинской организации), и индивидуальным и групповым обучением детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, работа с детьми-инвалидами	ежемесячно
		8% от должностного оклада (ставки)		2. Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным	ежемесячно»

				м программам	
1.7.	Надбавка за интенсивность	до 15% должностного оклада педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций	надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей (критериев) интенсивности труда. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от специфики выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий, периодичность и порядок выплаты устанавливаются локальным актом учреждения	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 3. Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате	

4.2. примечание дополнить абзацами восьмым и девятым следующего содержания:

<5> Надбавка за специфику работы в организации устанавливается работникам в зависимости от типа организации (групп в организации) и специфики работы в размере до 8% от должностного оклада (ставки).

Перечень работников, которым может устанавливаться надбавка за специфику работы в организации, и ее конкретный размер определяется системой оплаты труда работников организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, нуждающимися в длительном лечении и др.