

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 1 «МАМОНТЕНОК»
(МБДОУ «Детский сад № 1 «Мамонтенок»)**

ПРИНЯТО

на Совещании при заведующем
МБДОУ Детский сад № 1 «Мамонтенок»
протокол от 25.03.2020 г. № 32

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ Детский сад
№ 1 «Мамонтенок»
от 26.03.2020 г. № 22/1-о

О.П. Бекк



**Изменения,
которые вносятся в Положение о порядке установления
и размерах выплат стимулирующего характера
работникам МБДОУ Детский сад № 1 «Мамонтенок»
с 26.03.2020 г.**

**Изменения,
которые вносятся в Положение о порядке установления и размерах
выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ Детский сад
№ 1 «Мамонтенок»**

В целях приведения в соответствие Положения о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ Детский сад № 1 «Мамонтенок» Постановлению Администрации МО г. Салехард от 18.12.2018 г. № 3673 «Об утверждении общеотраслевого положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МО г. Салехард», а также с учетом воспитательно-образовательного процесса, осуществляемого организацией, внести изменение в Приложения № 1, № 2 и № 3 к Положению о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ Детский сад № 1 «Мамонтенок», изложив их в следующей редакции:

				навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждения, эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации	
1.2.	Надбавка за наличие квалификационной категории	10% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории,	первая квалификационная категория	ежемесячно
		20% от должностного оклада (ставки)	установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года N 276	высшая квалификационная категория	ежемесячно
1.3.	Надбавка за наличие ученой степени	120% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при наличии ученой степени доктора наук	ученая степень доктора наук	ежемесячно
		90% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при наличии ученой степени кандидата наук	ученая степень кандидата наук	ежемесячно

1.4.	Надбавка за наличие государственной награды	60% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года N 1099	знак отличия Российской Федерации, орден, медаль	ежемеся
1.5.	Надбавка за наличие почетного звания	90% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при наличии почетного звания	почетное звание "Заслуженный"	ежемеся
		120% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания	почетное звание "Народный"	ежемеся
1.6.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия	10% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием "Почетный" и "Отличник" министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ведомственный знак отличия с наименованием "Почетный" и "Отличник" министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ежемеся

<p>1.7. Надбавка за выслугу лет</p>	<p>5% от должностного оклада (ставки) для педагогических работников</p>	<p>надбавка устанавливается при условии достижения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются: время работы в организациях по профилю деятельности организации; время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда); иные периоды работы (службы), опыт и знания, по которым необходимы для выполнения</p>	<p>стаж работы от 3 до 10 лет</p>	<p>ежемесячно</p>
	<p>10% от должностного оклада (ставки) для педагогических работников</p>	<p>должностных обязанностей по занимаемой должности (профессии), включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за</p>	<p>стаж работы более 10 лет</p>	

			выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в организации		
--	--	--	---	--	--

2. Премирование

2.1.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада	Выплата премии производится на основании приказа руководителя учреждения	Подготовка и проведение крупномасштабных мероприятий	единовременно
2.2.	Премия по итогам работы работы (триместра, учебной четверти, учебного полугодия, учебного года)	до 100% от должностного оклада с учетом нагрузки для педагогических работников	Выплата премии производится в соответствии с приказом руководителя учреждения, изданным на основании распоряжения Администрации города за выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам работы за период при наличии средств по фонду оплаты труда	выполнение муниципального задания в части количественных и качественных показателей; добросовестное исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	единовременно
2.3.	Премия к	100%	Выплата премии	наличие трудового	один раз в

профессиональн ому празднику	должност ного оклада с учетом нагрузки	производится в соответствии с распоряжением Администрации города	договора (соглашения)	год
---------------------------------	--	--	--------------------------	-----

Приложение
к Положению о порядке установления и размерах выплаты стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Мамонтен» город Салехард, утверждённого приказом от 26.03.2020 № 22

Результаты работы	Размер выплаты от должностного оклада (%)
За достижения обучающихся и воспитанников по результатам участия в конкурсах, соревнованиях, смотрах, олимпиадах, всех уровней;	50%
За подготовку победителей муниципального, регионального и всероссийского уровней педагогического мастерства	100%
За успешное проведение и участие образовательной организацией массовых мероприятий	60%
За достигнутые высокие показатели обучающимися и воспитанниками образовательной организации	100%
За эффективное управление инновационными процессами	70%
За активное участие в организации и проведении семинаров, совещаний, педагогических чтений и иных форумов различного уровня	100%

Приложение № 3
к Положению о порядке установления и размерах выплат
стимулирующего характера работников муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Мамонтенок»
город Салехард, утверждённого приказом от 26.03.2020 № 22/1-о

**КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Ф.И.О. педагога _____

дата _____

подпись _____

№	Показатели муниципального задания	Критерии	Показатели	Индикатор расчета	%		
1.	Полнота реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)	Выполнение плановой посещаемости (без учета летних месяцев) в соответствии с муниципальным показателем – не менее 50 % группы общеразвивающей направленности (критерий учитывается при очном режиме работы педагога)	Фактическое количество дето/дней: на посещения: на норму дето/дней посещения x 100% = показатель в %.	50 % и более	20		
				Менее 50 %	10		
		Организация образовательно-воспитательного процесса в дистанционном режиме (критерий вводится при дистанционном режиме работы педагога)	Проведение НОД посредством использования ИКТ	Фактическое количество проведенных мероприятий (занятий, видео занятия и консультации, презентации) пропорционально количеству дней карантина (скриншот).	10		
			Ежедневная рассылка	Ежедневная рассылка родителям заданий (скриншот)	10		
Максимальное количество по показателю					20		
2		Результативное участие воспитанников в конкурсах (лауреаты, победители, дипломанты)	Конкурсы разных уровней: Наличие победителей, призёров	-Внутри ДОУ/муниципального -Регионального/Федерального (Копии документов).	15 10		
			Оперативное реагирование на обращение, своевременное информирование.	-Отсутствие негативного контента в сети, органах управления образованием -Взаимодействие педагога с родителями по реализации образовательной программы (вайбер, ватсап, электронная почта, родительские собрания в режиме зум и др).	5 15		
		Работа с родителями в мессенджерах, взаимодействие педагога с родителями по реализации образовательной программы вайбер, ватсап, электронная почта, родительские собрания в режиме зум и др.					
Максимальное количество по показателю					30		

3.	Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органами	Качественная реализация образовательных программ через реализацию годового плана (НОД, ИКТЮ, проекты, тематические мероприятия, прогулка, детско-родительские клубы, планы по ЗОЖ и т.д) по итогам тематических плановых и внеплановых проверок	Отсутствие замечаний.	-Справка (приказ, информация, служебная записка) по итогам проверки. -Открытые мероприятия в ДОУ.	10 15		
Максимальное количество по показателю					15		
4.	Для родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги.	Удовлетворенность качеством и количеством предоставляемых образовательных услуг (отсутствие письменных жалоб на педагогических работников со стороны родителей, признанных обоснованными). Эффективное взаимодействие педагогов с социальными структурами города	По итогам анкетирования родителей и мероприятий	-91 – 100% -85-90 % -По итогам проведенных мероприятий (приказ, награды, призы, договор с организациям)	7 3 15		
Максимальное количество по показателю					15		
5.		Повышение имиджа учреждения путем:	Ежемесячное предоставление качественного информационного материала для размещения на сайте	- Участия педагогов в грантах, брендах, профессионально-творческих объединениях (ПТО), межведомственных семинарах. - Предоставление информационных материалов для сайтах педагога, МБДОУ (полнота предоставленного материала не менее 2 раз в месяц).	20 10		
Максимальное количество по показателю					20		
Максимальное количество по показателю					100		